

TP. HCM, ngày 16 tháng 05 năm 2011

BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2010 VÀ DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2011 .

Kính thưa HĐQT/ BGD,
Kính thưa Quý vị đại biểu / toàn thể Cổ đông,
Kính thưa Đại Hội .

Tôi xin thay mặt cho Hội đồng Quản trị, Ban Giám Đốc công ty CP Điện Tử Bình Hòa xin báo cáo kết quả sau một năm hoạt động SXKD trong bối cảnh tình hình kinh tế trong nước và thế giới gặp rất nhiều khó khăn do cuộc khủng hoảng tài chính & suy thoái kinh tế toàn cầu gây ra. Đây cũng là dịp để các cổ đông tham gia đóng góp cho dự thảo kế hoạch SXKD 2011 bởi nền kinh tế toàn cầu vẫn chưa thực sự thoát khỏi cuộc khủng hoảng này và tiếp tục đối mặt với những thảm họa động đất , sóng thần, lò phản ứng hạt nhân tại Nhật Bản .

Phần A : TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2010.

I/ Tình hình chung :

Năm 2010 kinh tế thế giới vừa vượt qua giai đoạn khó khăn nhất của cuộc khủng hoảng tài chính và suy thoái, đang phải đối mặt với sự phục hồi không đồng đều, mất cân đối và thiếu ổn định của kinh tế toàn cầu. Công ty CP Điện Tử Bình Hòa làm hàng xuất khẩu, nên ít nhiều cũng không thoát khỏi sự ảnh hưởng đó, năm 2010 cũng được coi là năm đầy thử thách, cam go, mặc dù vẫn còn nhiều tiềm ẩn những bất ổn, nhưng nhìn chung việc phục hồi nhanh sản xuất, với tốc độ tăng trưởng càng về cuối năm càng cao đã góp phần đưa công ty hoàn thành tốt kế hoạch SXKD 2010.

1.1 Thuận lợi :

+ Đơn hàng của các đối tác đầy đủ, đảm bảo tốt việc bố trí công ăn việc làm cho người lao động.

+ Thực hiện tốt và kịp thời Quy chế tiền lương mới, các chế độ quản lý & hỗ trợ các phân xưởng sản xuất đã có tác dụng tích cực đến hiệu quả SXKD chung của toàn công ty.

+ Tích cực mở rộng và phát triển thêm hình thức “ xuất khẩu tại chỗ “ với các khách hàng nội địa như :TCL-VN, Foster-VN đã góp phần tăng thêm doanh thu, lợi nhuận và tạo thêm nhiều công ăn việc làm cho người lao động.

+ Tình hình giá lao động tăng cao tại Trung Quốc nên các khách hàng đang có xu hướng tăng dần số lượng đơn hàng cho công ty .

1.2 Khó khăn :

+ Tình hình biến động & khan hiếm nguồn nhân lực tại Thành Phố HCM và các vùng lân cận đã thật sự gây nhiều khó khăn cho việc ổn định nhân sự cũ và tuyển dụng nhân sự mới.

+ Lương tối thiểu tăng, phát sinh thêm loại hình bảo hiểm thất nghiệp, tình hình giá cả nguyên vật liệu đầu vào & chi phí vận chuyển vận chuyển đều tăng ... đã góp phần tăng thêm chi phí các loại Bảo hiểm và giá thành sản phẩm, ảnh hưởng đến lợi nhuận chung của công ty.

II/ Kết quả hoạt động SXKD :

2.1. Lao động & Thu nhập :

- Lao động :

Đầu năm 2010:637 người & tính đến 31/12/2009:714 người - tăng 12,08 %.

Trong đó đã ký HĐLĐ : 706 người & chưa ký HĐLĐ : 08 người.

Lao động nữ : 404 người, chiếm 57,22%.

- Thu nhập BQ đầu người/tháng :

Đạt 4.476.100 / 2.700.000 đồng - đạt 165,78 % so với kế hoạch 2010.

Đạt 169,93 % so với 2009.

2.2. Các mặt hàng chủ yếu :

Số thứ tự	Tên sản phẩm	Đơn vị tính	Kế hoạch 2010	Thực hiện 2010	% kế hoạch
	<u>I. Xuất khẩu :</u>				
01	GCXK cuộn dây Choke coil	cái	6.000.000	9.178.825	152,98
02	GCXK bộ nguồn Power supply	cái	380.000	521.883	137,34
03	GCXK cuộn căn Coil	cái	600.000	2.063.466	343,91
04	SXXK biến thế - Transformer	cái	1.000.000	1.903.070	190,31
	<u>II. Nội địa:</u>				
01	GC mạch điện tử	cái	1.500.000	802,292	53,49
02	GC dây wire fone	cái	48.000.000	73.239.500	152,58
03	Biến thế - Transformer	cái	5.000	6.505	130,10
04	Đầu máy DVD/EVD	cái	90.000	30.981	34,42
05	Mặt trước & sau TIVI/LCD	cái	60.000	94.849	158,08

2.3 Các chỉ tiêu đạt được :

Nội dung	Kế hoạch 2010 (tỷ đồng)	Thực hiện 2010	% Kế hoạch	Thực hiện năm 2009	% Cùng kỳ
Giá trị SXCN	217,687	274,193	125,96	176,597	155,26
Tổng doanh thu	75,668	111,797	147,75	64,986	172,03
Kim ngạch XK	USD 8,097,250	10,362,483	127,97	6,845,215	151,38
Nộp ngân sách	7,000	8,258	117,97	6,303	131,02
Lợi nhuận trước thuế	3,200	4,934	154,19	3,065	160,98
Cổ tức tối thiểu	7,5 %	10 %	133,33	06%	166,66

III/ Phân tích hiệu quả SXKD :

Năm 2010 là năm tương đối có nhiều thuận lợi : sau cuộc khủng hoảng của năm 2009, các khách hàng lớn đã từng bước khôi phục và ổn định dần dần về số lượng đơn hàng. Tuy nhiên vào đầu năm 2010 công ty đã đứng trước một nghịch cảnh vô cùng khó khăn là không tuyển dụng đủ và kịp thời số lượng lao động cần thiết để phục vụ cho đơn hàng của các đối tác trong và ngoài nước, đến tháng 06/2010 tình hình này đã được cải thiện và ổn định suốt thời gian còn lại của 2010 : có nhiều nguyên nhân nhưng trong đó

chính sách cải tiến chế độ tiền lương đem lại thu nhập cao cho người lao động và chế độ bồi dưỡng cho CBCNV đã giới thiệu công nhân mới cho công ty đã thực sự hỗ trợ và đem lại sự thành công cho công tác nhân sự nói riêng và hiệu quả SXKD nói chung của công ty.

Bên cạnh đó công ty đã áp dụng nhiều biện pháp, phát huy mọi nguồn lực của đơn vị như : duy trì 02 tổ cải tiến chất lượng tương ứng cho 02 đối tác lớn nhất của Công ty là TDK Lambda Malaysia & Tohozinc – Nhật bản, định kỳ hàng tháng đều có báo cáo tổng kết hoạt động đến Giám Đốc điều hành, với mục đích để kiểm soát chặt chẽ quy trình công nghệ, giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm và nâng cao chất lượng sản phẩm; cải tiến thêm chế độ đơn giá khoán sản phẩm cho các phân xưởng, tăng thêm tiền trách nhiệm hàng tháng cho các tổ trưởng / tổ phó, tăng tiền bồi dưỡng làm thêm giờ cho người lao động, thưởng tiền quản lý cho các Quản Đốc / Phó Quản đốc cũng như Cán Bộ khối Giám tiếp dựa trên số lượng sản phẩm, doanh thu và nguồn nhân lực sử dụng để đảm bảo tăng năng suất lao động cao nhất tại các đơn vị trực tiếp sản xuất ; thưởng thêm cho các Quản Đốc / Phó Quản Đốc của các phân xưởng nếu hàng tháng có bình quân tiền lương và tiền thưởng của đơn vị mình đạt trên 4.000.000 đồng / người; điều tiết kịp thời công nhân và đơn hàng từ các phân xưởng để sử dụng hợp lý nhất nguồn lực của công ty; tổ chức 02 lần cho 05 phân xưởng trực tiếp cùng nhau thi đua với các nội dung : về chất lượng sản phẩm, về năng suất lao động – hệ số quản lý, về phong trào 5S và phong trào thực hiện sáng kiến – hợp lý hóa sản xuất ... Vì vậy đã góp phần bình ổn trong sản xuất, đảm bảo về số lượng, chất lượng, thời gian giao hàng cho các khách hàng lớn của công ty.

Mức nộp ngân sách Nhà nước tăng cao hơn năm trước do chi phí tiền thuê đất tại 204 Nơ Trang Long vẫn còn cao, Công ty mở rộng hợp tác kinh doanh với các khách hàng nội địa nên phải nhập khẩu hàng điện tử về kinh doanh, tăng tiền đóng thuế nhập khẩu và trong năm 2010 Công ty phải đóng 50% thuế thu nhập doanh nghiệp sau 02 năm đầu tiên cổ phần hóa được Nhà nước ưu đãi miễn đóng thuế thu nhập doanh nghiệp.

Về lợi nhuận trước thuế đạt 4,934 / 3,200 tỷ đồng kế hoạch đưa ra - đạt 154,19%.

Và dự kiến chia cổ tức cho các cổ đông là 10/7,5 % kế hoạch đưa ra – đạt 133,33%. Với thành tích trên công ty đã được Chính Phủ tặng cờ thi đua đạt thành tích SXKD xuất sắc 2010 và Bộ Công Thương tặng bằng khen Doanh Nghiệp xuất khẩu có uy tín 2010.

IV/ Các hoạt động khác :

4.1 / Hoat động quản lý tài chánh - thống kê :

Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh các chế độ quản lý và báo cáo tài chánh với nhà nước, quản lý vốn chặt chẽ để không bị thất thoát. Hàng tháng, hàng quý đều có báo cáo gửi các cấp chủ quản, cơ quan quản lý cấp trên đúng hạn và kịp thời, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách cho Nhà nước. Là đơn vị điển hình đã được Tổng công ty cổ phần Điện Tử & Tin học VN , Chi cục Thống kê TP,HCM tuyên dương thực hiện tốt các chế độ báo cáo đầy đủ và đúng hạn trong năm 2010. Công ty cũng thường xuyên thực hiện nghiêm túc các báo cáo tài chánh định kỳ cho Trung tâm giao dịch chứng khoán Hà Nội và phân công người theo dõi diễn biến cổ phiếu của Công ty đã được niêm yết & giao dịch trên sàn chứng khoán Hà Nội để nắm bắt thông tin và kịp thời xử lý cho phù hợp.

4.2 / Công tác – lao động - tiền lương :

Trong năm 2010, công ty đã có cải tiến chính sách tiền lương mới : thay đổi ma trận 9 x 9 thành ma trận mới 7 x 7 , điều chỉnh lại hệ số giữa các bậc / ngạch, bước đầu thực hiện tăng bậc lương theo định kỳ ; cải tiến chế độ khen thưởng cho các cá nhân và đơn vị đã có nhiều nỗ lực đem lại hiệu quả thiết thực cho đơn vị và cho công ty.

Thực hiện chế độ bồi dưỡng cho CBCNV đã giới thiệu công nhân mới cho công ty đã thực sự hỗ trợ và đem lại sự thành công cho công tác nhân sự trong điều kiện khủng hoảng và khan hiếm nguồn nhân lực hiện nay.

Đã thành công việc cải tiến trả lương khoán sản phẩm theo phương thức mới, bước đầu cho áp dụng thử nghiệm và theo dõi kết quả thực hiện, nếu đạt kết quả tốt sẽ cho thực hiện toàn bộ với các phân xưởng trong công ty trong năm 2011.

Năm 2010 : tình hình nhân sự tăng giảm như sau:tăng 343 người, giảm 266 người.
Số lao động đầu năm:637 người. Bình quân trong năm 705. Cuối năm:714 người.

4.3 - Khoa học công nghệ :

Công ty luôn coi trọng chất lượng sản phẩm, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động, thực hành tiết kiệm trong sản xuất như : tiết kiệm vật tư, điện, nước, lao động sống, giảm thiểu tối đa các chi phí ẩn trong sản xuất...là những vấn đề luôn được quan tâm thực hiện tại Công ty.

Hàng năm công ty đều có tổng kết, xem xét biểu dương các đơn vị thực hiện tốt phong trào tiết kiệm.Trong năm 2010, Hội đồng sáng kiến Công ty đã xét và công nhận 07 giải pháp sáng kiến cải tiến – hợp lý hóa sản xuất, điển hình như : cải tiến hệ thống phun Flux máy hàn sóng Lead Free WS – 450 PC-B của Phân xưởng 03; cải tiến hệ thống điều khiển nhiệt độ tủ sấy, giá ngâm tẩm varnish cho sản phẩm Biển Thế của Phân Xưởng 02; cải tiến phương pháp kiểm tra bằng mắt bằng phương pháp đo Ratio, sáng kiến chế tạo giá đỡ thanh nhôm cho công đoạn bơm keo của sản phẩm Choke Coil của Phân xưởng 04.

Đã cùng với khách hàng TDK- Lambda - Malaysia lắp đặt và đưa vào sử dụng dây chuyền YAMAHA - SMT Line công nghệ mới để sản xuất bộ nguồn Power Supply phục vụ cho sản phẩm xuất khẩu với các tính năng ưu việt như : thời gian gắn linh kiện , kích thước linh kiện, kích thước board mạch, tiết kiệm điện năng ...

Thường xuyên quan tâm và chú trọng công tác đào tạo, nâng cao năng lực, và trình độ của CB-CNV, nhất là trình độ của cán bộ quản lý tại các phân xưởng sản xuất và cán bộ kỹ thuật. Duy trì và đưa vào hoạt động có nề nếp Tổ sản phẩm mới bao gồm các thành viên của Phòng Kỹ Thuật và phòng Kế hoạch vật tư để nghiên cứu, tìm kiếm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm tăng cường các sản phẩm hiện hữu và đẩy mạnh việc kinh doanh các sản phẩm điện - điện tử của công ty.

4.4 Công tác PCCC, vệ sinh an toàn lao động, xử lý ô nhiễm môi trường, an ninh trật tự tại đơn vị :

Công ty đã thực hiện tốt công tác phòng cháy chữa cháy, đào tạo và tập huấn theo đúng định kỳ, trang bị đầy đủ các phương tiện & dụng cụ theo yêu cầu của đội PCCC quận Bình Thạnh và khu công nghiệp Hồ Nai như : hệ thống nước chữa cháy vách tường, hệ thống báo cháy tự động, bình chữa cháy tự động tại kho hoá chất, bình CO₂ , thang chuyên dùng, đặt biển báo lối chỉ dẫn thoát nạn ở các khu vực trong Công ty, nhằm đủ để đáp ứng tình trạng khẩn cấp khi có xảy ra sự cố.

Đảm bảo công tác vệ sinh an toàn lao động, mọi người lao động trong công ty đều được đào tạo về ATLĐ, Công ty đã thiết lập mạng lưới ATLĐ và Vệ Sinh Viên trong các tổ sản xuất, hàng năm đều tổ chức đào tạo & tập huấn.

Công ty đã xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO-14000.

Về chăm sóc sức khỏe cho CB-CNV, theo định kỳ hàng năm, Công ty cũng đã lên kế hoạch tổ chức khám sức khỏe và bệnh nghề nghiệp, đồng thời có chế độ nghỉ an dưỡng tập trung hoặc tại chỗ nhằm bồi dưỡng sức khỏe cho CB-CNV trong Công ty.

Với phương châm **“An toàn mọi mặt, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động, mất mát tài sản”**, bằng sự quan tâm và hành động cụ thể của lãnh đạo Công ty, trong nhiều năm qua cũng như năm 2010 Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, mất mát tài sản, cháy nổ .v.v... Công ty thường xuyên tổ chức cho người lao động học tập về an toàn lao động, quán triệt nâng cao ý thức phòng chống cháy nổ, bảo vệ tài sản Nhà nước và tài sản của công dân.

Phần B : DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2011.

Cuộc khủng hoảng kinh tế & tài chính toàn cầu vẫn còn tiềm ẩn nhiều nguy cơ rủi ro khó lường và có nguy cơ của một cuộc khủng hoảng mới; kinh tế thế giới đã đi từ khủng hoảng tài chính năm 2008 – sang khủng hoảng kinh tế năm 2009 - đến khủng hoảng xã hội vào năm 2010 và các năm sau đó, hậu quả để lại cho nhiều doanh nghiệp hiện nay còn khó khăn lớn, chưa có lối ra.

Năm 2011 theo dự báo thì tình hình kinh tế thế giới vẫn đang trong giai đoạn phục hồi, tại Việt Nam giá cả các nguyên vật liệu chính đầu vào vẫn còn tiếp tục tăng, thị trường cạnh tranh ngày càng khốc liệt, đặc biệt là ngành công nghiệp điện tử luôn bị áp lực liên tục giảm giá, tình hình khan hiếm và biến động về nguồn nhân lực tại TP.HCM và các vùng lân cận còn tiếp diễn, sẽ ảnh hưởng rất lớn kết quả SXKD của công ty.

I.Mục tiêu:

- + Phần đầu đạt thu nhập bình quân đầu người/tháng tối thiểu : 4.500.000 đồng.
- + Phần đầu đạt mức chia cổ tức cho các cổ đông tối thiểu : 10,00%.

II. Dự thảo kế hoạch SXKD 2011:

Nội dung	Năm 2010 (tỷ)	Dự kiến năm 2011	% so với 2010
Gía trị SXCN	274,193	288,000	105,04
Tổng Doanh Thu	111,797	114,000	101,97
Kim ngạch XK	USD 10,362,483	USD 11,200,000	108,08
Nộp ngân sách	8,250	8,500	102,93
Lợi nhuận trước thuế	4,934	5,000	101,34
Cổ tức tối thiểu	Dự kiến 10,00 %	10%	100,00
Thu nhập BQ/tháng	4,476,100	4,500,000	100,53

III. Các biện pháp thực hiện :

Với chiến lược củng cố & phát huy có hiệu quả cao nhất các khách hàng hiện hữu trong nước và nước ngoài, nhằm đảm bảo các chỉ tiêu về SXKD năm 2011 Công ty đề ra các biện pháp thực hiện như sau:

1. Giữ vững và phát huy có hiệu quả các khách hàng truyền thống trong nước và ngoài nước hiện nay. Phần đầu từng bước nắm bắt ưu điểm & khuyết điểm các mô hình hợp tác với các khách hàng, chuẩn bị nguồn tài chính để thực hiện ở mức độ cao hơn.

Gia công XK → Consignment with Charge → Sản xuất XK → Kinh doanh XK.

2. Tiếp tục kiện toàn lại công tác tổ chức nhân sự cả 02 khối gián tiếp & trực tiếp sản xuất để thích ứng với tình hình mới hiện nay, đề ra các biện pháp hữu hiệu để ổn định nguồn nhân lực hiện tại, nghiên cứu cải tiến các chế độ, quy chế có nội dung phù hợp để đảm bảo việc tuyển dụng nguồn nhân lực mới đúng luật định, có hiệu quả và giảm thiểu tối đa chi phí trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động khi nghỉ việc. Thực hiện việc áp dụng đơn giá khoán sản phẩm theo mô hình đã cải tiến của năm 2010.

3. Nghiên cứu cải tiến thường xuyên quy trình công nghệ sản xuất, tiếp tục duy trì các Tổ cải tiến để giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm; đồng thời giữ vững chất lượng & số lượng của sản phẩm và đảm bảo đúng thời gian giao hàng với khách hàng. Phát động phong trào thi đua : năng suất, chất lượng, cải tiến & 5S tại các phân xưởng sản xuất.

4. Đầu tư thêm các thiết bị để tăng năng suất sản phẩm hợp tác với các khách hàng trong & ngoài nước, tích cực tìm kiếm các vệ tinh ở vùng lân cận TP.HCM để gia công lại các sản phẩm nhằm đảm bảo số lượng & tiến độ giao hàng, thực hành tiết kiệm sử dụng vật tư, thường xuyên kiểm tra các bảng Định mức sử dụng vật tư và đề ra các chính sách thường tiết kiệm vật tư theo tỷ lệ % để động viên các đơn vị sản xuất tích cực hưởng ứng, từng bước gia tăng sử dụng nguyên liệu, linh kiện trong nước sản xuất.

5. Tích cực đẩy mạnh “ xuất khẩu tại chỗ “, duy trì, phát huy có hiệu quả “ Tổ sản phẩm mới ” đã được thành lập, phát huy lợi thế các khách hàng nội địa cũ và tìm thêm các khách hàng nội địa mới để nghiên cứu đưa ra thị trường nhiều sản phẩm về điện - điện tử công nghiệp, gia dụng, giải trí gia đình ; liên kết với các đơn vị thành viên trong Tổng công ty và Tổng công ty để hợp tác phát triển thêm các loại sản phẩm mới phục vụ cho các ngành công nghiệp điện tử & tin học nhằm tăng doanh thu & lợi nhuận cho công ty bên cạnh các sản phẩm gia công truyền thống hiện hữu .

6. Xem xét kỹ càng việc đầu tư công nghệ hiện đại – SMT line có BGA để đạt ngang trình độ công nghệ với các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trong nước và trong khu vực ASIAN nhằm phát triển các chủng loại Board mạch điện tử, mở rộng thêm thị trường xuất khẩu sang các nước khác, đặc biệt là thị trường tại Mỹ. Khai thác hiệu quả dây chuyền SMT – Line YAMAHA đã được đầu tư năm 2010.

7. Khảo sát lại việc phân bổ mặt bằng, diện tích sử dụng tại các đơn vị trong công ty, nhằm tận dụng tối đa diện tích, mặt bằng hiện có; đồng thời tiếp tục mạnh dạn xử lý các vật tư, sản phẩm, thiết bị, máy móc, vật dụng... đã quá thời hạn, hết khấu hao hoặc không còn giá trị sử dụng đang tồn đọng tại các đơn vị trong công ty.

8. Đa dạng hóa các loại hình kinh doanh sản xuất/dịch vụ để tối đa hóa lợi nhuận, không giới hạn trong ngành hàng các sản phẩm Điện & Điện Tử mà mở rộng ra các sản phẩm/dịch vụ khác : đầu tư tài chánh, chứng khoán, địa ốc, bất động sản ...

9. Tăng cường chương trình tiếp xúc thương mại với các đối tác nước ngoài thông qua các cuộc hội thảo, hội chợ... để tìm thêm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm đẩy mạnh việc xuất khẩu sản phẩm mang thương hiệu VBH ra thị trường nước ngoài.

10. Phấn đấu trong năm 2011 có thêm một sản phẩm mới về điện tử gia dụng được tiêu thụ tại thị trường nội địa, tìm thêm 02 khách hàng mới : một về linh kiện điện tử và một về lắp ráp Board mạch điện tử : đặc biệt là việc chuẩn bị cơ bản các điều kiện ban đầu tốt nhất để tiến tới việc thành lập công ty Liên Doanh giữa VBH & ESTRON A/S của Đan Mạch về việc hợp tác sản xuất máy trợ thính tại Việt Nam vào năm 2012.

11. Tiếp tục việc khai thác có hiệu quả diện tích đất tại 204 Nơ Trang Long - quận Bình Thạnh – TP.HCM : phối hợp với công ty cổ phần Điện Tử Tân Bình – VTB để nghiên cứu thiết kế hợp khối 02 khu đất của 02 công ty hiện hữu tại khu vực Nơ Trang Long- quận Bình Thạnh – TP.HCM thành dự án Chung cư cao cấp – văn phòng cho thuê – trung tâm dịch vụ thương mại điện tử & giáo dục ... để xin lãnh đạo TP.Hồ Chí Minh phê duyệt quy hoạch 1/500.

Phần B : KẾT LUẬN .

Trên đây là những kết quả đã đạt được trong năm 2010 và dự thảo kế hoạch SXKD cho năm 2011 của công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa trình Đại hội cổ đông .

Phía trước vẫn còn rất nhiều những khó khăn, thách thức nhưng với ý chí vươn lên của tập thể Cán bộ – Công nhân viên vì sự phát triển của công ty, đồng thời dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Hội Đồng Quản trị và những ý kiến đóng góp quý báu của các cổ đông, sẽ giúp công ty Cổ phần Điện tử Bình Hòa ngày càng phát triển bền vững hơn.

Kính trình Đại hội cổ đông xem xét và thông qua Báo cáo Tổng kết hoạt động sản xuất – kinh doanh năm 2010 và dự thảo kế hoạch SXKD năm 2011 của Công ty Cổ Phần Điện tử Bình Hòa.

Xin cảm ơn và trân trọng kính chào !

GIÁM ĐỐC
(Đã ký)

NGUYỄN VĂN THÀNH